



BORGE RØR AS



DIN LOKALE RØRLEGGER SIDEN 1948

Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Redegjørelse for Borge Rør AS

Gjelder perioden 01.01.2025–31.12.2025

Formålet med den norske åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, er å sikre at norske selskaper aktivt arbeider for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine leverandørkjeder. Borge Rør AS publiserer her sin redegjørelse, som oppdateres løpende eller senest 30. juni hvert år i henhold til loven.

1. Innledning

Borge Rør AS er en rørleggerentreprenør som tilbyr tjenester til prosjekt-, privat- og industrimarkedet, med hovedkontor i Fredrikstad. Selskapets arbeid er fokusert på kvalitet, HMS og miljøvennlige løsninger. Våre verdier forplikter oss til å opptre etisk og ansvarlig i alle ledd av vår virksomhet. I dette dokumentet redegjør vi for vårt arbeid med å identifisere og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og etisk handel – i tråd med kravene i åpenhetsloven.

2. Forankring av ansvarlighet

Vårt styre har forankret arbeidet med å implementere kravene fra åpenhetsloven i vår virksomhet. Borge Rør AS har utviklet interne rutiner og kontrollsystemer for å sikre at våre etiske retningslinjer følges i alle prosesser. Disse retningslinjene gjelder også våre forhold til leverandører og deres underleverandører, og kravene er tydelig formulert i våre innkjøpsavtaler og kontrakter.

Styrets signatur



Øystein Martinsen
Styrets leder



Sindre Fjell Pedersen
Styremedlem / Daglig leder

3. Aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven krever at vi utfører forholdsmessige aktsomhetsvurderinger. Vi har derfor prioritert våre leverandører etter hvor stor andel av vår omsetning de representerer, samt basert på risiko innenfor bransjer og geografiske områder der det er høy risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Per 31.12.2025 omfatter våre vurderinger 32 leverandører, alle basert i Norge. Vi har samarbeidet med ProTenCon AS for å få kontinuerlige risikovurderinger knyttet til våre leverandører. ProTenCon varsler oss om potensielle brudd på arbeidsrettigheter, lovbrudd, kredittrisiko, omdømmemessig risiko og andre forhold, som hjelper oss å holde oversikt over leverandørkjeden og iverksette nødvendige tiltak raskt.

4. Metode og gjennomføring

- **Informasjonsinnhenting:** Vi samler inn dokumentasjon, inkludert sertifiseringer og revisjonsrapporter, samt krever regelmessig rapportering fra alle prioriterte leverandører.
 - **Undersøkelse og dialog:** Vi utfører oppfølgingssamtaler med leverandørene etter behov, særlig når det er identifisert høy risiko. Leverandører som opererer i risikobransjer eller risikoland blir bedt om mer omfattende dokumentasjon og deltar i oppfølgingsmøter.
 - **Underleverandører:** Våre leverandører er forpliktet til å undersøke sine egne underleverandører, varsle oss om risiko og rette opp eventuelle funn.
-

5. Vesentlig risiko

Risikoene som er mest relevante for Borge Rør AS inkluderer sosiale forhold ved underentrepriser på byggeplasser (som sosial dumping og HMS), innkjøp av tekniske komponenter som er produsert globalt, samt materialer som metall, plast og elektronikk, hvor det er risiko i utvinnings- eller produksjonsprosessene. Det ble spesielt fokusert på å vurdere risikoen for brudd på arbeidsrettigheter, herunder risiko for barnearbeid i lavkostland, samt korrupsjonsfare i internasjonale ledd av leverandørkjeden. Disse utfordringene har blitt kartlagt og vurdert gjennom nøye aktsomhetsvurderinger i løpet av året.

6. Avdekket risiko

6.1 Ekstern risiko

I løpet av rapporteringsperioden har det blitt identifisert enkelte risikoaspekter i leverandørkjeden. Det er funnet potensielle farer for brudd på overtidsbestemmelser i grossistleddet. Videre er det risiko for bruk av barnarbeid hos mellomliggende forhandlere som vi må være spesielt oppmerksomme på. Disse risikoene ble identifisert gjennom rutinemessig rapportering samt tilbakemeldinger fra ProTenCon som overvåker vår leverandørkjede.

6.2 Intern risiko

Vi har ikke avdekket noen intern risiko i Borge Rør AS relatert til arbeidsulykker eller uetisk praksis for rapporteringsåret. Vår virksomhet følger strengt de interne HMS-prosedyrer og har kontinuerlig fokus på å opprettholde et trygt og rettferdig arbeidsmiljø. Alle interne prosesser blir jevnlig evaluert og justert for å sikre at vi oppfyller både lovmessige og etiske standarder.

7. Tiltak for å redusere risiko

Når risiko blir identifisert, iverksetter vi nødvendige tiltak i samarbeid med våre leverandører. Slike tiltak kan inkludere:

- Innsending og signering av utvidede etiske retningslinjer.
- Krav om mer omfattende rapportering og at leverandøren gjennomgår tredjepartsrevisjon.
- Justering eller terminering av avtaler ved grove brudd på de etiske retningslinjene.
- Oppdatering av interne rutiner og etiske retningslinjer for å møte utfordringene identifisert i risikovurderingene.

Vårt samarbeid med ProTenCon digitaliserer risikovurderingene ved å loggføre funn i dedikerte risikomapper. Dette gir oss en god oversikt og gjør det mulig å håndtere hvert funn systematisk og effektivt. Historiske funn oppbevares slik at vi kan følge med på utviklingen av risikoene over tid. Leverandørene får tid til å dokumentere og korrigere de utfordringer som er oppdaget, og i enkelte tilfeller kan saken kreve juridiske tiltak.

8. Kontakt og innsyn

Alle forespørsler knyttet til Borge Rør AS sitt arbeid med åpenhetsloven og menneskerettigheter kan rettes til vår offisielle kontaktperson for disse spørsmålene. Vi besvarer normalt henvendelser innen tre uker, med forbehold om at det kan ta lengre tid når det er behov for omfattende dokumentasjon.

Borge Rør AS forplikter seg til kontinuerlig å oppdatere og forbedre sitt arbeid innenfor åpenhetsloven. Vår ambisjon er å identifisere risiko tidlig, forebygge brudd og ivareta rettighetene til alle arbeidstakere, både internt og i vår leverandørkjede. Vi er dedikerte til å opprettholde et etisk forsvarlig forretningsmiljø og vil løpende tilpasse våre tiltak for å sikre dette prinsippet. For fremtiden vil vi fortsette å fokusere på transparente og bærekraftige relasjoner med alle våre samarbeidspartnere, for å opprettholde de høyeste standardene innen menneskerettigheter og arbeidsforhold.